

洛阳市总工会办公室文件

洛工办发〔2021〕14号

关于开展工会助力“万人助万企”工作的 通 知

各县区总工会、各产业工会、市直工会，机关各部室、直属各事业单位：

为深入贯彻党中央、国务院和省委、省政府、市委、市政府关于促进经济高质量发展的决策部署，根据市委工作要求，结合市总工会基层联系点制度安排，市总工会决定开展工会助力“万人助万企”工作，现将有关情况通知如下：

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面

落实中央、省委、市委相关指示精神，结合开展党史学习教育活动，模范践行党的宗旨和群众路线，牢固树立“服务企业就是服务全市工作大局”和“项目为王”理念，深化联企入企惠企助企工作，坚持问题导向、目标导向和结果导向，充分发挥工会密切联系职工群众的优良传统，组织市、县两级工会干部走进企业，为企业和企业工会办实事、解难题，助力打通“四个通道”、促进“五链耦合”，着力增“三性”、去“四化”，完善企业和基层工会服务长效机制，不断提升全市工会的影响力、凝聚力、战斗力，团结和带领全市职工群众为推动全市经济高质量发展贡献力量。

二、主要任务

（一）落实惠企政策。一是**深入宣传解读惠企政策**。通过线上线下方式，采取集中授课、巡回宣讲、视频录播、专家解读、咨询诊断、新闻发布、媒体专访、微信发布等方式，及时向企业宣传解读各类惠企政策，破除信息壁垒，确保各类市场主体惠企政策应知尽知。二是**落实小微企业工会经费返还政策**。加大宣传力度、完善返还程序、简化审批手续，推动小微企业工会经费返还落实落细。

（二）强化要素保障。积极开展用工对接，聚焦企业用工需求，通过举办各类线上线下综合招聘会、专场招聘会等，搭建求职对接平台。积极收集整理水、电、气等要素保障需求。

（三）提升创新能力。一是**广泛开展“五赛一争”活动**。

开展“六比一创”立功竞赛、“三比两降”节能减排竞赛、“四全一树”劳动技能竞赛、“五小”技术创新竞赛和争当技术能手、安全标兵、劳动模范活动，营造创新创造氛围。二是**加强技能人才培养**。积极开展“名师带徒”活动，大力选树培育河洛工匠人才，健全职工技能、学习培训和高技能人才培训机制，为创新创造提供人力支撑。三是**助力技术创新与应用**。深入开展劳模工匠人才创新工作室及联盟建设，为创新创造搭建平台，深化技术交流合作，推进人才集聚、创新集智、资源共享，推动高技能人才和研发成果社会化。

（四）**防范企业风险**。加强矛盾纠纷排查，了解职工在生产、生活中的突出问题，做好劳动争议调解，建立解难台账，对倾向性共性问题，建议出台政策性解决方案，特别重大问题及时向市委反映，共同把问题和隐患消除在萌芽状态。一是**协助抓好安全生产**。充分发挥工会劳动保护监督检查员作用，协助查找安全漏洞和风险隐患，帮助企业完善安全生产机制，监督企业落实安全生产主体责任。二是**协助稳控法律风险**。深入开展企业劳动用工法律风险体检工作，帮助企业事业单位提高劳动用工管理水平，促进构建和谐劳动关系。三是**协助完善企业法人治理结构**。帮助完善以职代会、厂务公开、职工董监事为主要形式的企业民主管理制度，协助做好集体协商机制建设，畅通职工诉求表达渠道，完善劳资对话平台和机制，为企业发展营造良好的内部环境。

（五）优化营商环境。坚持问题导向，优化工会服务平台，提升服务能力。一是**改革法人资格登记**。建立工会法人资格登记网上审批流程，推动实现“最多跑一次”。二是**建立沟通机制**。定期召开沟通会，建立完善企业和基层工会评议工会工作机制。三是**开展困难帮扶**。及时做好困难企业和困难职工对接、建档、帮扶等工作。四是**强化网络服务**。用好智慧工会为企业和基层提供高效便捷的服务。

（六）做好工会其他工作。一是**开展调查研究**。围绕重点难点，找准突出问题，提出对策建议，每年每人形成2篇具有前瞻性、针对性、可行性的调研报告。二是**密切职工感情**。了解基层工会干部和职工群众的学习、思想、工作、生活情况，倾听职工群众的呼声，沟通思想、增进感情、广交朋友。三是**指导基层工作**。持续深化工会组织改革，扎实推进基层工会建强职工之家、劳动者爱心驿站、劳模（工匠）创新工作室、职工书屋以及能够反映本地区本单位其他特色亮点的工作。帮助企业 and 基层工会打造工作亮点。四是**培养锻炼干部**。协助做好企业工会干部的业务培训。有计划组织市、县两级工会干部在生产工作第一线和艰苦复杂环境中接受锻炼、经受考验，引导机关党员干部自觉践行群众路线，不断增进与职工群众的感情，切实提高做好新形势下职工群众工作的水平。

三、工作机制

（一）建立领导包联机制。市总工会成立工会助力“万人助万企”工作领导小组，由党组书记、常务副主席任组长，党组成员、副主席任副组长，其他副县级以上领导和各部门（产业工会、行业工会）负责同志为成员，统筹推进各项工作落实。领导小组下设办公室在市总办公室。从市产业（行业）工会所属基层中选取 110 家重点企业，实现领导小组全员分包联系。各县区工会建立相应分包联企机制。市、县工会分包要坚持“盯着目标干、奔着问题去”的原则，每月至少 1 天深入包联企业调研走访，着力帮助解决实际问题。

（二）建立专班服务机制。围绕分包联系人员发现的问题，归类汇总，成立相应工作专班，深入分析研究，制定实施方案，帮助解决实际问题。

（三）健全督促督办机制。坚持企业反映问题集中受理、“列单、领单、办单、清单”工作制度，领导小组办公室在收到分包联系人发现的问题后，1-2 个工作日内核实、交办相关单位，并做好跟踪督办。建立问题台账，每月收集汇总企业反映问题办理情况，定期通报各县区、各部门助企活动情况和成效。对能正常解决的，由牵头部门按程序限期解决并及时反馈办理结果；对需向上级部门争取政策支持或专题协调的问题，由牵头部门会同责任单位明确办理路径、办结时限，确保办结一项、销号一项；对推进缓慢的提交领导小组专题研究解决，确保企业反映问题全部解决到位。

（四）细化考评奖惩机制。市总每年对全市助企跟踪进行考核评价，结果作为部门和县区考核评价重要参考，纳入全市工会绩效考核。同时，对先进单位和个人，以市总名义予以表彰奖励，对不认真履责、推诿扯皮造成企业反映问题久拖不决的，进行通报并视情况追究相关责任。

四、工作要求

（一）提高政治站位。开展“万人助万企”工作是省委、市委作出的重要工作决策，是党史学习教育“办实事、开新局”的重要抓手，旨在向广大干部发出躬身入局、履责于行、崇尚实干、狠抓落实的鲜明信号，解决好企业面临的突出问题和瓶颈制约，推动经济发展提质提速，各级各部门要严格落实主要领导负责制，带头为企业办实事解难题。

（二）狠抓工作落实。7月10日前，市总工会分包联系人员进入企业。7月15日前各县区总工会要确定企业名单，明确助企工会干部，完善工作机制。7月20日前，全部深入企业开展工作，基本摸清情况，汇总诉求、建立台账。每月25日前，相关方案、台账及时报送领导小组办公室。

（三）坚持结果导向。坚持做到“无事不扰、有事解决”“说到做到、服务周到”，出新招、用实招、想高招，全力解决企业和基层工会的困难和问题。以企业、基层和职工的感受度为基础，将“问题解决率”“企业满意率”“基层满意率”“职工满意率”作为衡量活动成效的重要指标，作为党史学习教育的重

要成效。

（四）营造浓厚氛围。开通热线电话，在工会网站设置工作专栏，通过“两微一端”等及时发布信息。各级、各部门要加强宣传，引导企业如实反映情况，及时总结推广活动的好经验好做法，围绕企业反映的共性问题 and 热点难点问题，组织开展专题调研，研究制定具体政策措施，积极营造良好氛围。

（五）严肃工作纪律。严格遵守中央八项规定及细则精神，倡树“八种新风正气”，克服“三种心态”、强化“三种精神”，坚决反对“四风”特别是形式主义和官僚主义。要坚持“往实里、向目标奔”，坚持“五比五不比”导向，强化责任担当，以严实作风推动工作落实。对违规违纪、损害基层和群众利益、造成负面影响的行为，要按照有关规定严肃处理。要做好常态化疫情防控工作，严格落实防控措施，确保全市工会助力“万人助万企”活动有条不紊、扎实有效。

- 附件：1.洛阳市总工会助力“万人助万企”工作安排表
2.分包联系重点企业基本情况
3.分包联系重点企业工作台账

洛阳市总工会办公室

2021年7月3日

附件1

洛阳市总工会助力“万人助万企”工作安排表

序号	分包领导	分包单位
1	杜中岳	河南六建工会、交行洛阳分行工会、中钢洛耐工会、中铝洛阳铜业公司工会
2	李益玲	中国一拖集团工会、中信公司工会、普莱柯公司工会、北方永盛公司工会
4	寇兴禹	城乡建投集团工会、613 工会、中原银行工会、洛阳铁路信息工程学校工会
5	乐 勇	河柴集团工会、正骨医院工会、新奥燃气公司工会、中国银行洛阳分行工会
6	贾锁文	洛阳铁塔公司工会、民生银行洛阳分行工会、市中医院工会、石化工程公司工会
7	侯松林	单晶硅公司工会、北方易初公司工会、北方企业工会、古城机械公司工会
8	岳方纪	烟草公司工会、烟草服务中心工会、国宏集团工会、洛玻集团工会
9	郭俊惠	中油一建公司工会、洛一高工会、河科大一附院工会、工商银行洛阳分行工会
10	张冠欣	LYC 公司工会、大唐洛热工会、洛阳电信工会、河科大二附院工会
11	万宏伟	中车洛阳机车公司工会、5715 工厂工会、妇幼保健院工会、建行洛阳分行工会
12	张 刚	国网洛阳供电公司工会、北控水务集团工会、洛阳正大食品有限公司工会、洛阳亿家香食品有限公司工会
13	裴江涛	黎明院工会、佳缘物业公司工会、轨道交通集团工会、黄河同力水泥公司工会、外国语学校工会
14	周世峰	中铁建电气化局第一工程公司工会、交运集团工会、人造板厂工会、六冶洛阳机电公司工会

序号	分包领导	分包单位
15	张宝权	卷烟厂工会、612工会、华能热电工会、洛阳联通工会
16	马继坤	洛钼集团工会、伊电集团工会、洛阳杜康控股有限公司工会、中金嵩县嵩原黄金冶炼有限责任公司工会
17	吕宏武	林业职业学校工会、荣康医院工会、洛阳热力工会、通河农副产品公司工会
18	杨艳辉	第五人民医院工会、洛阳职业技术学院工会、洛阳移动工会、人保财险公司工会
19	雪俊霞	九九龄醋业工会、市三院工会、幼儿师范学校工会、公交集团工会
20	王晓婉	第四设计院工会、特殊教育中心学校工会、祥和牡丹科技公司工会、明拓生态农业科技公司工会、
21	丁树志	弘义集团工会、城投集团工会、725所工会、龙浩农业公司工会
22	梁占强	大唐首阳山工会、天佑春都公司工会、中石化销售洛阳石油分公司工会、大千商贸公司工会
23	李 军	四十三中工会、市中心医院工会、巨尔乳业公司工会、邮政集团公司工会
24	邓 磊	中移在线工会、河南三建工会、地矿一院工会、广发银行工会
25	王 璟	第二实验中学工会、市政建设集团工会、中集凌宇公司工会、洛阳银行工会
26	岳学松	中航光电公司工会、中铝洛阳铝加工工会、精密机床厂工会、领聚网络科技有限公司工会
27	韩 兵	实验中学工会、市二中工会、四职高工会、第一人民医院工会
28	张玉宝	河南省安装集团工会、洛阳腾飞市政工程公司工会、市规划建筑设计研究院工会、市十二中工会

附件 2

分包联系重点企业基本情况

填报单位:

填报时间:

联系点概况	企业生产经营状况			
	职工数		会员数	
	职工月平均工资		是否拖欠	
	高技能技工比例		职工培训次数	
	是否签订合同		是否建立职代会制度	
	困难家庭户数		困难职工人数	
联系点工会组织基本情况				
联系点工会工作基本情况				
需要帮助解决的问题				
存在的不稳定因素				

附件 3

分包联系重点企业工作台账

填报单位：

填报时间：

序号	分包领导	分包企业	入企情况	企业反映问题	问题类别	现场办理情况	问题交办情况			是否办结
							交办单位	责任领导	工作进展	

